

Bijlage 1 |

Bij Reglement Raad van Toezicht Stichting PIT kinderopvang & onderwijs

Profielschets lid Raad van Toezicht Stichting PIT kinderopvang & onderwijs

Uitgangspunten

De profielschets van de Raad van Toezicht is gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

1. Het algeheel belang van de Stichting staat voor de leden voorop;
2. De leden van de Raad van Toezicht voelen zich verbonden met de doelstelling, de missie en visie van de Stichting;
3. De leden van de Raad van Toezicht hebben affiniteit met kinderopvang en onderwijs en beschikken over algemene bestuurlijke kwaliteiten en bij voorkeur ervaring als bestuurder of toezichthouder.
4. Het doel van de Raad van Toezicht is om van waarde te zijn voor PIT. De leidende waarden hierbij voor de visie van de RvT zijn, uitgaande van en invulling gevend aan de maatschappelijke opdracht van PIT:

- ✓ proactief en constructief;
- ✓ midden in de samenleving staand;
- ✓ binnen de organisatie en daarbuiten zichtbaar;
- ✓ open, eerlijk en direct communicerend;
- ✓ voor evenwicht en tegenwicht zorgend;
- ✓ oog hebbend voor meetbare en merkbare aspecten.

Taken van de Raad van Toezicht

1. De Raad van Toezicht oefent toezicht uit op het bestuur en op het door haar gevoerde beleid;
2. De Raad van toezicht staat het bestuur gevraagd en ongevraagd met advies terzijde.
3. De Raad van Toezicht oefent haar werkgeversfunctie uit richting het bestuur.

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit tenminste 5 personen.

Het gaat bij de samenstelling van de Raad van Toezicht niet om aparte portefeuilles, maar om aandachtsgebieden. De Raad van Toezicht is in staat ontwikkelingen met betrekking tot deze aandachtsgebieden te signaleren en in te brengen.

Bij de benoeming van toezichthouders wordt gebruik gemaakt van een vooraf opgesteld algemeen profiel, dat voor alle leden geldt. Als invulling daarop worden de specifieke aandachtsgebieden benoemd.

Profielschets Raad van Toezicht

Algemeen profiel geldend voor alle leden van de Raad van Toezicht:

1. Uitgangspunt voor de samenstelling van de Raad van Toezicht is dat alle leden gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. De Raad van Toezicht interacteert als team met het bestuur, met diverse andere gremia in de organisatie, zoals de PIT-raad. De Raad van Toezicht zal zodanig toegerust zijn dat hij soepel kan schakelen tussen afstand en betrokkenheid
2. De Raad van Toezicht streeft een zodanige samenstelling na dat leden tezamen beschikken over de vereiste kennis en kunde om het beleid en de strategie in algemene zin te kunnen beoordelen. De leden van de Raad dienen gezamenlijk in staat te zijn hun taken kwalitatief goed te uitvoeren.

Bijlage 1 |

3. Voor de samenstelling is het belangrijk dat de RvT aangesloten is op de maatschappij en een diverse achtergrond kent. De belangrijkste aspecten betreffen een goede spreiding vrouw/man, leeftijd en achtergrond (waaronder etniciteit en binding met de regio).

Een lid van de Raad van Toezicht van PIT:

1. Heeft een brede maatschappelijke en bestuurlijke ervaring in een complexe omgeving;
2. Is in staat op strategisch niveau toezicht te houden;
3. Onderschrijft de uitgangspunten zoals weergegeven in de doelstelling en missie en de visie van de Stichting;
4. Heeft inzicht in het werkveld van de Stichting en het krachtenveld waarin deze opereert;
5. Is onpartijdig en onafhankelijk;
6. Heeft een heldere visie op eigentijds toezichthouden;
7. Heeft een vaardigheid in het samenwerken in een team;
8. Is besluitvaardig, slagvaardig, oordeelkundig en kritisch;
9. Is goed geïnformeerd over maatschappelijke en politiek ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren, brengt deze informatie op een relevante en inspirerende manier over op het beleid van de Stichting;
10. Ontwikkelt gemakkelijk relaties binnen en buiten de kring van de Stichting, en bestendigt deze voor het verkrijgen of verstrekken van informatie over het handelen, beleid en belang van de Stichting;
11. Denkt in hoofdlijnen en niet in details;
12. Handelt in woord en daad ondersteunend aan de Stichting, stimuleert tot actie en draagt eigener beweging inspirerende ideeën en oplossingen aan;
13. Draagt bij aan het gemeenschappelijk belang van de organisatie, en is bereid om binnen de grenzen van het redelijke een daadwerkelijke bijdrage te leveren wanneer hierom gevraagd wordt;
14. Staat open voor en kan zich aanpassen aan nieuwe inzichten, veranderende omstandigheden en verhoudingen, eisen en regelgeving;
15. Kan leden aanspreken op het vervullen en actualiseren van de vereiste competenties, op het verzaken hiervan of op het handelen of spreken in strijd hiermee, en kan feedback die anderen geven, accepteren; (is in staat tot zelfreflectie)
16. Heeft voldoende tijd en energie om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.

Specifieke aandachtsgebieden, per lid van de raad van toezicht

Als afgeleide van het algemeen profiel van de raad van toezicht als geheel worden de volgende specifieke aandachtsgebieden benoemd:

1. Een breed bestuurlijk profiel, met als aandachtsgebied strategie, landelijke scope, governance, HRM, arbeidsverhoudingen en communicatie;
2. Een inhoudelijk profiel, gericht op kwaliteit. Heeft kennis van de ontwikkelingen binnen de kinderopvang en het primair onderwijs.
3. Een financieel-bedrijfskundig profiel, met de aandachtsgebieden financiën, bedrijfsvoering en huisvesting.
4. Een ondernemend profiel, met de aandachtsgebieden marketing, innovatie en ondernemerschap.
5. Een juridisch profiel, met de aandachtsgebieden juridische zaken en wet- en regelgeving.

Het samenstel van voornoemde profielen vormt de leidraad voor de meest gewenste samenstelling van de Raad van Toezicht, maar kan onderhevig zijn aan enerzijds nieuwe inzichten en ontwikkelingen binnen de sectoren. Kortom de profielen zijn niet in beton gegoten en laten ruimte om gemotiveerd af te wijken.

Specifieke eisen die gesteld worden aan de voorzitter.

Van de voorzitter worden de navolgende specifieke kenmerken genoemd:

1. Heeft het vermogen om met natuurlijk gezag de voorzittersfunctie te vervullen;

Bijlage 1 |

2. Hanteert een stijl die te karakteriseren is als bindend, communicatief, collegiaal, stimulerend en structurerend;
3. Heeft inzicht in en overzicht over het geheel van de verantwoordelijkheden, bevoegdheden, taken en functie van de Raad van Toezicht en van het bestuur;
4. Heeft bestuurlijke ervaring en is intern en extern gezaghebbend;
5. Is beschikbaar voor tussentijds overleg.

Doen waarin je gelooft